



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 21] नई दिल्ली, जून 25—जुलाई 1, 2017, शनिवार/आषाढ 4—आषाढ 10, 1939

No. 21] NEW DELHI, JUNE 25—JULY 1, 2017, SATURDAY/ ASADHA 4—ASADHA 10, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जून, 2017

का.नि.आ. 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, लेखाकार (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, लेखाकार (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, लेखाकार (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 के नियम 2 में, "वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान" दोनों स्थानों पर जहां ये शब्द आते हैं "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द रखे जाएंगे।

- (क) स्तंभ (4) में,
 - (i) शीर्षक के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शीर्षक रखा जाएगा;
 - (ii) प्रविष्टियों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 35400 – 112400 रुपए" प्रविष्टियां रखी जाएंगी;

- (ख) स्तंभ (11) में,
- (i) मद (क) में, उप-मद (ii) तथा (iii) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी अर्थात् :—
- (ii) “जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 5, 29200-92300 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में न्यूनतम छह वर्ष सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4, 25500-81100 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है; और”
- (ग) टिप्पण 2 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी; अर्थात् :—

“टिप्पण-2 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले (उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी।”

[फा. सं. 48014/1/2010-रक्षा(स्था. I/ग्रुप-I)]

प्रवीन डुडेजा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-4 में अधिसूचना संख्या का.नि.आ. सं. 28, तारीख 18 मई, 2013 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 16th June, 2017

S.R.O. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence Accountant (Group B post) Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Accountant (Group B post) Amendment Recruitment Rules, 2017.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Defence Accountant (Group ‘B’ post) Recruitment Rules, 2013, in rule 2, for the words “pay band and grade pay or pay scale” and “scale pay” the words “level in the pay matrix” shall be substituted.
3. In the Schedule to the Ministry of Defence, Accountant, (Group B post) Recruitment Rules, 2013,—
 - (a) in column (4),— (i) for the heading, the heading “Level in the pay matrix” shall be substituted;
 - (ii) for the entries, the entries “Level 6 in pay matrix Rs 35400 - Rs 112400” shall be substituted;

(b) in column (11),—

(i) in item (a), for sub-items (ii) and (iii), the following entries shall be substituted namely:—

(ii) “minimum six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 5 in Pay Matrix of Rs 29200 – Rs 92300 or equivalent in the parent cadre or department, or

(iii) ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Level 4 in Pay Matrix of Rs 25500-Rs 81100 or equivalent in the parent cadre or department; and”

(c) for the existing entries under the Note-2, the following entries shall be substituted, namely:—

“Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 (the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay and where this benefit will extend only for the post(s) for which pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”

[F. No. 48014/1/2010-D(Est.I/Gp.I)]

PARVEEN DUDEJA, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published vide notification number S.R.O No. 28 dated the 18th May, 2013, in the Gazette of India, Part-II, Section-4.

नई दिल्ली, 22 जून, 2017

का.नि.आ. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक संगठन (समूह 'क' पद) तकनिकी अधिकारी भर्ती नियम, 2007 तथा तटरक्षक संगठन समूह 'ख' और समूह 'ग' तकनिकी पर्यवेक्षण पद भर्ती नियम, 2008 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में तकनिकी अधिकारी, फोरमैन और चार्जमैन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् : —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन (समूह 'क' और 'ख') तकनीकी पर्यवेक्षण संवर्ग भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (i) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता।—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम (1)	पद की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)
1. तकनीकी अधिकारी	6* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचितीय	स्तर-10 (56100 रु. से 177500 रु.)

चयन या अचयन पद (5)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (6)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं (7)
चयन लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं (8)	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और सशत्र बल कार्मिक पुनःनियोजित के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/ सशत्र बल कार्मिक के पुनःनियोजन।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :— स्तर-7, 44900 रु. से 142400 रु. में ऐसा फोरमैन तकनीकी जिसने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टरों उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों ; या
 - (ii) मूल संवर्ग या विभाग में स्तर-8, 47600 रु. से 151100 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष नियमित सेवा की हो; या
 - (iii) मूल संवर्ग या विभाग में स्तर-7, 44900 रु. से 142400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; या
-
- (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएँ रखते हों :—
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिकी या विद्युत या सामुद्रिक या दूरसंचार या औद्यौगिक इंजीनियरी या उत्पादन इंजीनियरी या वास्तुकला में डिप्लोमा रखता हो;
 - (ii) पोत मरम्मत या इलेक्ट्रिक में साधारण इंजीनियरी और / या इलेक्ट्रॉनिक या समुद्री व्यापार में तीन वर्ष अनुभव रखता हो।

भूतपूर्व सैनिक : प्रतिनियुक्ति या पुनः नियोजन--

सेना, नौ सेना या वायु सेना की समुचित तकनीकी शाखा में मास्टर चीफ पेटी आफिसर की पंक्ति धारण करने वाले ऐसे सशस्त्र बल कार्मिकों के, जिनके पास उपर्युक्त उपदर्शित के अनुसार रखते हों और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं, के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा तत्पश्चात् पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ; तत्पश्चात् वह पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (आई एस टी सी), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> <p>(12)</p> <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. महानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय 3. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महा निदेशक 2. निदेशक (सामग्री) 3. उप सचिव / निदेशक, रक्षा मंत्रालय 	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p> <p>(13)</p> <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
--	---

(1)	(2)	(3)	(4)
2. फोरमैन (तकनीकी)	<p>14* (2017)</p> <p>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय</p>	<p>स्तर-7 (44900 रु. से 142400 रु.)</p>

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>प्रोन्नति द्वारा 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा 20 प्रतिशत जिसके ना हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा</p>

(11)

प्रोन्नति :- स्तर-6, 35400 रु. से 112400 रु. में ऐसा चार्जमैन जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उद्धतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : —केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों ; या
 - (ii) मूल संवर्ग या विभाग में स्तर-6, 35400 रु. से 112400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या
 - (iii) मूल संवर्ग या विभाग में स्तर-5, 29200 रु. से 92300 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों :—
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या इलैक्ट्रिकल या समुद्री या समुद्री इलेक्ट्रानिक इंजिनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
 - (ii) पोत मरम्मत या साधारण इंजीनियरी और / या इलेक्ट्रिक या इलैक्ट्रिकल या समुद्री व्यापार के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्हति समिति :--	
1. तटरक्षक मुख्यालय के निदेशक (कार्मिक)	- अध्यक्ष
2. तटरक्षक मुख्यालय के संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (सामग्री)	- सदस्य
3. उप निदेशक या सहायक निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
3. चार्जमैन	23* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचितीय	स्तर-6 (35400 रु. से 112400 रु.)

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता।	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ना कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिकी या इलेक्ट्रिकल/या समुद्री या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी या उत्पादन इंजीनियरी में डिप्लोमा।</p> <p>(2) पोत मरम्मत या साधारण इंजीनियरी इलेक्ट्रिकल में और/या अथवा इलेक्ट्रॉनिक व्यापार के क्षेत्र में दो वर्ष अनुभव</p> <p>टिप्पणि 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

(11)

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : —केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी —

- (क) (i) मूल संवर्ग / विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों ; या
 - (ii) मूल संवर्ग या विभाग में स्तर-5, 29200 रु. से 92300 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या
 - (iii) मूल संवर्ग या विभाग में स्तर-4, 25500 रु. से 81100 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथाविदित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण : (प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. सीपी/0601/तक.पर्य. संवर्ग/ 474/डी (सीजी)/2017]

सुधीर बाबू मोटाना, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 2017

S.R.O. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organization (Group 'A' Post) Technical Officer Recruitment Rules, 2007 and Coast Guard Organization Group "B" and Group "C" Technical Supervisory Posts Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer, Foreman (Technical) and Chargeman in Coast Guard Organization under the Ministry of Defence namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called as Coast Guard Organization (Group "A" and Group "B" posts) Technical Supervisory Cadre Recruitment Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and the Level in the pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age-limit, and qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,-

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection posts
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Technical Officer	6*(2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-10 (Rs. 56100 to Rs. 177500)	Selection

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees and Armed Forces Personnel Re-employed	By promotion failing which by deputation (including short term contract)/ Re-employment of Armed Forces personnel

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Foreman (Technical) in Level-7, Rs. 44900 to Rs. 142400 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (ISTC):</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Unions Territories or Public Sector Undertaking or Recognized Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organization;</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-8, Rs. 47600 to Rs. 151100 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-7, Rs. 44900 to Rs. 142400 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications :</p> <p>(i) Diploma in Mechanical or Electrical or Marine Engineering or Telecommunication or Industrial Engineering or Production Engineering or Naval Architecture from a recognised University or Institution.</p> <p>(ii) Three years experience in the field of Hull repair or General Engineering or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:—</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman Director General, Coast Guard Headquarters - Member Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence - Member <p>Group 'A' Departmental confirmation Committee:—</p> <ol style="list-style-type: none"> Deputy Director General, Coast Guard - Chairman Director (Materiel), - Member Deputy Secretary/Director, MoD - Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

<p>both or in Electrical or Electronics or Marine Trade.</p> <p>For Ex-Servicemen: Deputation or re-employment:-</p> <p>Armed Forces Personnel of the rank of Master Chief Petty Officer or equivalent in the appropriate Technical branch of the Army, Navy or Air Force and possessing Educational Qualification as indicated above and is due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be appointed to the post on re-employment basis.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Foreman (Technical)	14*(2017) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Level-7 (Rs. 44900 to Rs. 142400)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	80% by promotion 20% by deputation (including short term contract) failing which by promotion

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Chargeman in Level-6, Rs. 35400 to Rs. 112400 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Government or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organization;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with 05 years' service rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level-6, Rs. 35400 to Rs. 112400 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with 06 years' service rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level-5, Rs. 29200 to Rs. 92300 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Personnel) of the Coast Guard Headquarters - Chairman 2. Joint Director or Deputy Director (Materiel) of Coast Guard Headquarters - Member 3. Deputy Director or Assistant Director (Administration), Coast Guard Headquarters - Member 	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

<p>(i) Diploma in Mechanical or Electrical or Marine or Electronic Engineering or Production Engineering of a recognised University or Institution or Equivalent; and</p> <p>(ii) two years' experience in the field of hull repair or general engineering and/or in Electrical or Electronics or Marine trade.</p> <p>Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Chargeman	23*(2017) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-6 (Rs. 35400 to Rs. 112400)	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding 30 Years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) A Diploma in Mechanical or Electrical/or Marine or Electronics Engineering or Production Engineering from a recognized university/institution.</p> <p>(ii) Two years experience in the field of hull repair or general engineering and/or in Electrical or Electronics trades.</p> <p>Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded</p>	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by deputation (including short term contract)

<p>for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul & Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar islands or Lakshadweep).</p>	<p>in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			
---	--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Recognized Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organization:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-5, Rs. 29200 to Rs. 92300 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-4, Rs. 25500 to Rs. 81100 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed for Direct Recruits under column 7.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental confirmation Committee:</p> <p>(i) Director (Personnel) of Coast Guard Headquarters - Chairman</p> <p>(ii) Joint Director or Assistant Director (Materiel) of Coast Guard Headquarters - Member</p> <p>(iii) Deputy Director or Assistant Director (Administration) of Coast Guard Headquarters - Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary</p>

(रक्षा उत्पादन विभाग)
(वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 20 जून, 2017

का.नि.आ. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 और का.नि.आ.34, तारीख 10 जून, 2016 द्वारा जारी शुद्धिपत्र, संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम संशोधन करते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी), समूह 'ख' भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2016, में,—
 1. नियम 2 में, शब्दों के स्थान पर “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान”, दोनों स्थानों पर आते हैं, शब्द “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” रखे जाएंगे।
2. अनुसूची में,—
 - (क) स्तम्भ(4) में,
 - (i) शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-
“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;
 - (ii) प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:-
“वेतन मैट्रिक्स (35400-112400 रु.) में स्तर-6”;
 - (ख) स्तम्भ (11) में,—
 - (i) प्रविष्टि के स्थान पर (वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.) निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:—
“वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 में, ऐसा स्टाफ कार चालक जिसने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।”
 - (ii) टिप्पण 2 और इससे संबंधित प्रविष्टियों को लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 4741/आर.आर./एस.सी.डी.विशेष श्रेणी/वै.गु.आ.मनि/प्रशा-II/डी(एचएएल)]

इन्द्रजीत सेठी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, अधिसूचना संख्या का.नि.आ.6, तारीख 29 जून, 2016 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-4 में को प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात का.नि.आ.34 तारीख 10 जून, 2016 में संशोधन किए गए।

(Department of Defence Production)

(DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 20th June, 2017

S.R.O. 51.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Staff Car Driver (Special Grade) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2016 and corrigendum issued vide S.R.O. 34, dated 10 Jun 2016, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Staff Car Driver(Special Grade) Group 'B' post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Staff Car Driver (Special Grade) Group 'B' posts Recruitment Rules, 2016,-

(1) in rule 2, for the words "pay band and grade pay or pay scale" occurring at both the places, the words "the level in the pay matrix" shall be substituted;

(2) in the Schedule,-

(a) in column (4),

(i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely
"Level in the pay matrix";

(ii) for the entry, the following entry shall be substituted, namely :-
"Level 6 (Rs 35400-112400) in the pay matrix";

(b) in column (11),

(i) for the entry (Pay Band-1, Grade pay Rs 2800/- in the pay scale Rs. 5200-20200) the following entry shall be substituted, namely :-

"Staff Car Driver Grade-I in Level 5 in the Pay Matrix with three years of regular service in the grade."

(ii) "Note 2" and the entries relating thereto shall be omitted.

[F. No.4741/RR/SCD Special Grade/DGAQA/Adm-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India, part II, Section 4, *vide* notification number S.R.O. 6 dated 29 January, 2016 and subsequently amended vide S.R.O. 34 dated 10 June, 2016.

नई दिल्ली, 22 जून, 2017

का.नि.आ. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर विशेष श्रेणी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से

पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायुसेना), रक्षा स्टाफ मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन, स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता – वह व्यक्ति।—

- क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
- ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचितव्य	स्तर-6
<i>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</i>			

चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8) लागू नहीं होता	(9) दो वर्ष	(10) प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	(11)
प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी- I जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	(13) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ संयुक्त निदेशक, - अध्यक्ष संयुक्त सचिव (स्थापना/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/उप निदेशक, - सदस्य संयुक्त सचिव (स्थापना/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

3. राष्ट्रीय कैडेट कोर के महानिदेशालय या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तथा सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय से उपनिदेशक या समतुल्य

<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ संयुक्त निदेशक, - अध्यक्ष संयुक्त सचिव (स्थापना/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/उप निदेशक, - सदस्य संयुक्त सचिव (स्थापना/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय 3. राष्ट्रीय कैडेट कोर के महानिदेशालय या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन तथा सशर्त बल फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय से उपनिदेशक या समतुल्य 	
--	--

[फा. सं. ए/34039/1/मुप्रअ/भर्ती-II]

अमर नाथ सिन्हा, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 22nd June, 2017

S.R.O. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Staff Car Driver, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2005 in so far as they relate to the post of Staff Car Driver Special Grade, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade) in the Ministry of Defence, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisation, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisation, Staff Car Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.**—The number of post, classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of the post	Classification	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Staff Car Driver (Special Grade)	1 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Level-6

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Non-selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion:

Staff Car Driver Grade-I in Level-5 in the Pay Matrix with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) :-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Deputy Chief Administrative Officer/Joint Director, Office of the Joint Secretary (Establishment/Chief Administrative Officer), Ministry of Defence.	- Chairman
2. Senior Administrative Officer/ Deputy Director, Office of the Joint Secretary (Establishment/Chief Administrative Officer), Ministry of Defence.	- Member
3. Deputy Director or equivalent from Directorate General, National Cadet Corps or Defence Research and Development Organisation and Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence.	- Member
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) :-	
1. Deputy Chief Administrative Officer/Joint Director, Office of the Joint Secretary (Establishment/Chief Administrative Officer), Ministry of Defence.	- Chairman
2. Senior Administrative Officer/ Deputy Director, Office of the Joint Secretary (Establishment/Chief Administrative Officer), Ministry of Defence.	- Member
3. Deputy Director or equivalent from Directorate General, National Cadet Corps or Defence Research and Development Organisation and Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence.	- Member

[F. No. A/34039/1/CAO/R-II]

AMAR NATH SINHA, Dy. Chief Administrative Officer